



Die Unternehmenskultur der Wohnungsgenossenschaft „Carl Zeiss“ eG ist ausgerichtet am gesamtgesellschaftlich anerkannten Wertesystem der Bundesrepublik Deutschland. Hierzu gehört auch ein rechtskonformes Verhalten, welches unsere allgemeine Geschäftstätigkeit bestimmt. Das Fördern von Ehrlichkeit und Transparenz soll Gesetzesverstöße und hier insbesondere die Korruption verhindern helfen.

➤ **GRUNDSATZ**

Es ist allen Beschäftigten der Wohnungsgenossenschaft, den Organen und den Beschäftigten der Rautal-Unternehmensgruppe grundsätzlich untersagt Geldgeschenke persönlich anzunehmen, um somit deren Unvoreingenommenheit bei sämtlichen Entscheidungsprozessen zweifelsfrei garantieren zu können. Sollten trotz dieser Regelung Geldwerte (eventuell auch anonym) bei der Genossenschaft eingehen, so werden diese einem gemeinnützigen Zweck zugeführt. Geschenke bis zu einem Sachwert von 35 Euro pro Jahr und Firma bzw. Privatperson dürfen von den Mitarbeitern angenommen werden. Der Anti-Korruptionsbeauftragte wird über erhaltene Sachgeschenke informiert. Desweiteren sind auch alle sonstigen Sachverhalte, die Auswirkung auf die Entscheidungsprozesse der Beschäftigten haben können, meldepflichtig.

➤ **FRAGEN**

Für alle Fragen steht der Anti-Korruptionsbeauftragte der Genossenschaft, Herr Nytz, allen Mitarbeitern und Außenstehenden unter der Telefonnummer 504-105 bzw. per Email ([nytz@wgcarlzeiss.de](mailto:nytz@wgcarlzeiss.de)) und bei Bedarf auch außerhalb der Büroräumlichkeiten zur Verfügung.

➤ **SONSTIGES**

Wir möchten unsere Geschäftspartner bitten, uns bei unseren Bemühungen zur Bewahrung einer aufrichtigen und offenen Geschäftskultur zu unterstützen.

---

Vorstand